



# Management 3.0 certifiante ONLINE

Durée 2 jour(s) (MAN-07-05)

Devenez un Manager Agile et Utiliser des outils de Leader Agile

Formation Certifiante



Formation officielle



## Description

Le 21ème siècle est une période où la complexité est exponentielle : la « digitalisation de la planète » induit une ultra-connectivité entre les personnes, les organisations, les pays etc. Tout s'accélère. Comment les entreprises peuvent se transformer et installer une capacité à accueillir les changements ? Vers quelle type de transformation aller ? Comment transformer les modes de management et les structures des organisations ? Cette formation s'adresse à ceux qui souhaitent savoir se positionner et développer une nouvelle posture de management adaptée dans des contextes contemporains d'agilité, de digital, de libération d'entreprises, etc ... Au cours de 2 journées, nous explorons certains ingrédients des modèles de leadership agile élaborés par JURGEN APPELO : « MANAGEMENT 3.0 », « #WORKOUT » et « MANAGING for HAPPINESS » pour vous permettre de développer une nouvelle posture. A l'issue de la formation, un consultant certifié MANAGEMENT 3.0, validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification MANAGEMENT 3.0. La formation à distance se déroule de préférence sur des jours consécutifs (contactez nous si besoin de décomposer en demies journées)

En inter-entreprises, l'outil de visio-conférence privilégié est Microsoft Teams

En intra-entreprises, on privilégie Zoom mais Microsoft Teams est également proposé

\*\* Formation hybride : Parcours mêlant action de formation en présentiel, en distanciel, en asynchrone, en synchrone, autoformation dirigée et apprentissage coaché.

Formation disponible en Distanciel / Présentiel

## Objectifs

- Comprendre l'évolution du management du 1.0 au 3.0
- Appréhender les principes du management 3.0
- Découvrir les systèmes complexes et leur impact
- Utiliser le levier de la motivation pour ses collaborateurs
- Utiliser la délégation pour renforcer l'autonomie
- Identifier les contraintes culturelles de l'organisation
- Définir un cadre serein pour la gérer des équipes à distance
- Développer vos compétences de feedback
- Mettre en place le principe d'amélioration continue

## Public

- Tout manager, leader, facilitateur en entreprise qui souhaite savoir se positionner et développer une nouvelle posture, adaptée dans des contextes contemporains d'agilité

## Prérequis

- Avoir de l'expérience dans l'animation ou le management d'équipe
- Capacité à collaborer
- Être force de proposition
- Capacité analytique

## Répartition

30% Théorie, 70% Pratique

## Evaluations des acquis

L'évaluation des acquis de la formation se fera en séance au travers d'ateliers, d'exercices et/ou de travaux pratiques. Dans le cas d'une formation officielle éditeur, veuillez nous consulter afin que nous vous fassions part des modalités d'évaluation.

A l'issue de la formation, vous sera transmis une évaluation à chaud de l'action de formation qui vous permettra de nous faire part de vos retours quant à votre expérience apprenant avec Zenika.

## Ressources pédagogiques

Les ressources pédagogiques proviennent de productions des équipes Zenika et/ou de la documentation éditeur dans le cas d'une formation "Officielle". Les documents sont en français ou en anglais.

## RQTH et ma formation Zenika

Si vous êtes sujet à un handicap, prenez contact avec nos équipes pour que nous puissions définir ensemble comment nous pourrions aménager la session afin que vous puissiez vivre une expérience en formation inchangée.

# Programme

## 1. Appréhender l'évolution du management d'équipes

Quelles sont les différences entre le management 1.0, 2.0 et 3.0? Qu'est-ce que le leadership? Comment cela se traduit dans votre quotidien?

## 2. Découvrir les principes du management 3.0

Introduction aux 5 principes du management 3.0.

## 3. Appréhender la complexité

Qu'est-ce qu'un système simple, compliqué, complexe ou chaotique? Comment adresser la complexité grâce à la pensée systémique? Avec l'appui d'un atelier pédagogique\* nous mettrons en pratique la notion de système complexe.

## 4. Renforcer l'engagement de vos équipes via la motivation

Quelle est la différence entre motivation intrinsèque et extrinsèque? Comment utiliser les leviers de motivation? Avec l'appui d'un outil 3.0 nous découvrirons les 10 leviers de motivation et leur mise en pratique (Moving Motivator).

## 5. Rendre vos équipes autonomes via la délégation

Comment autonomiser une équipe et déléguer avec efficacité? Avec l'appui d'un outil 3.0 nous découvrirons les sept niveaux de délégation et leur mise en pratique (Delegation poker).

## 6. Appréhender l'impact des valeurs et de la culture d'entreprise

Quelles sont nos valeurs? En quoi notre culture d'équipe et d'entreprise est à prendre en considération dans les approches management 3.0? Avec l'appui d'ateliers pédagogiques\* nous travaillerons sur les valeurs et la compréhension de notre culture en utilisant le canevas de Schneider.

## 7. Développer vos compétences de feedback

Comment développer vos compétences de feedback dans une posture de leader appréciatif? Avec l'appui de conversations de coaching bref nous mettrons en pratique des techniques de conversations constructives.

## 8. Appréhender le management d'équipe à distance:

Comment garder le lien avec ses équipes? Comment garder un climat bienveillant pour les interactions? Avec l'appui d'un atelier collaboratif\*\* nous identifions les difficultés du quotidien tout en proposant des pistes de solution.

## 9. Savoir s'améliorer en continu

Comment s'améliorer en tant qu'équipe? mais aussi d'un point de vue systémique? Comment expérimenter dans un cadre serein? Nous passons en revue plusieurs formats de rétrospectives proposant ces approches.

\* : atelier de sensibilisation : activité en groupe de 2 à 5 personnes permettant d'appréhender un concept \*\* : atelier collaboratif : activité en groupe de 2 à 5 personnes intégrant 3 phases : briefing (règles de l'atelier), expérimentation en groupe et debriefing (partage collectif des retours avec tous les groupes et synthèse des apprentissages).