



# Management 3.0

Durée 2 jour(s) (MAN-30-02)

Devenez un Manager Agile et Utilisez des outils de Leader Agile

Formation certifiante



Formation officielle



## Description

Le 21ème siècle est une période où la complexité est exponentielle : la « digitalisation de la planète » induit une ultra-connectivité entre les personnes, les organisations, les pays etc. Tout s'accélère. Comment les entreprises peuvent se transformer et installer une capacité à accueillir les changements ? Vers quel type de transformation aller ? Comment transformer les modes de management et les structures des organisations ? Cette formation s'adresse à ceux qui souhaitent savoir se positionner et développer une nouvelle posture de management adaptée dans des contextes contemporains d'agilité, de digital, de libération d'entreprises, etc ... Au cours de 2 journées, nous explorons certains ingrédients des modèles de leadership agile élaborés par JURGEN APPELO : « MANAGEMENT 3.0 », « #WORKOUT » et « MANAGING for HAPPINESS » pour vous permettre de développer une nouvelle posture. A l'issue de la formation, un consultant certifié MANAGEMENT 3.0, validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification MANAGEMENT 3.0. **\*\*Précision : \*\*** cette formation Management 3.0 vous offre la possibilité de préparer et passer une certification **\*\*\*"Foundation Workshop Attendee"\*\*\***. Cette certification est délivrée et reconnue par notre partenaire Management 3.0 mais elle n'est pas reconnue par France Compétences. Elle n'est pas enregistrée au titre du RS et/ou du RNCP. C'est donc une nomenclature propre à l'éditeur. Cette session se déroule en salle de formation, avec un groupe de 10 à 12 participants et un coach formateur certifié Management 3.0.

Formation disponible en Présentiel / Distanciel

## Objectifs

- Comprendre l'évolution du management du 1.0 au 3.0
- Appréhender les principes du management 3.0
- Découvrir les systèmes complexes et leur impacts
- Utiliser le levier de la motivation pour ses collaborateurs
- Utiliser la délégation pour renforcer l'autonomie
- Identifier les contraintes culturelles de l'organisation
- Développer les compétences de vos équipes
- Accompagner une structure organisationnelle en expansion
- Mettre en place le principe d'amélioration continue

## Public

- Tout manager, leader, facilitateur en entreprise qui souhaite savoir se positionner et développer une nouvelle posture, adaptée dans des contextes contemporains d'agilité

## Prérequis

Aucun

## Répartition

30% Théorie, 70% Pratique

## Evaluations des acquis

L'évaluation des acquis de la formation se fera en séance au travers d'ateliers, d'exercices et/ou de travaux pratiques. Dans le cas d'une formation officielle éditeur, veuillez nous consulter afin que nous vous fassions part des modalités d'évaluation.

A l'issue de la formation, vous sera transmis une évaluation à chaud de l'action de formation qui vous permettra de nous faire part de vos retours quant à votre expérience apprenant avec Zenika.

## Ressources pédagogiques

Les ressources pédagogiques proviennent de productions des équipes Zenika et/ou de la documentation éditeur dans le cas d'une formation "Officielle". Les documents sont en français ou en anglais.

## RQTH et ma formation Zenika

Si vous êtes sujet à un handicap, prenez contact avec nos équipes pour que nous puissions définir ensemble comment nous pourrions aménager la session afin que vous puissiez vivre une expérience en formation inchangée.

# Programme

## 1. Appréhender l'évolution du management d'équipes

Quelles sont les différences entre le management 1.0, 2.0 et 3.0 ? Qu'est-ce que le leadership ? Comment cela se traduit dans votre quotidien ?

## 2. Découvrir les principes du management 3.0

Introduction aux 5 principes du management 3.0.

## 3. Appréhender la complexité

Qu'est-ce qu'un système simple, compliqué, complexe ou chaotique ? Comment adresser la complexité grâce à la pensée systémique ? Avec l'appui d'un atelier pédagogique\* nous mettrons en pratique la notion de système complexe.

## 4. Renforcer l'engagement de vos équipes via la motivation

Quelle est la différence entre motivation intrinsèque et extrinsèque ? Comment utiliser les leviers de motivation ? Avec l'appui d'un outil 3.0 nous découvrirons les 10 leviers de motivation et leur mise en pratique (Moving Motivator).

## 5. Rendre vos équipes autonomes via la délégation

Comment autonomiser une équipe et déléguer avec efficacité ? Avec l'appui d'un outil 3.0 nous découvrirons les sept niveaux de délégation et leur mise en pratique (Delegation poker).

## 6. Appréhender l'impact des valeurs et de la culture d'entreprise

Quelles sont nos valeurs ? En quoi notre culture d'équipe et d'entreprise est à prendre en considération dans les approches management 3.0 ? Avec l'appui d'ateliers pédagogiques\* nous travaillerons sur les valeurs et la compréhension de notre culture en utilisant le canevas de Schneider.

## 7. Développer les compétences de vos collaborateurs

Comment développer une équipe pluri-compétentes ? comment appréhender le Bus factor? Avec l'appui d'un outil 3.0 nous ferons l'exercice de la learning matrice

## 8. Appréhender les difficultés d'une transformation organisationnelle

Quand les structures se réorganisent ou passent à l'échelle, comment accompagner nos équipes ? Avec l'appui d'un outil 3.0 nous simulerons une évolution organisationnelle afin d'échanger sur la conduite du changement

## 9. Savoir s'améliorer en continu

Comment s'améliorer en tant qu'équipe ? Mais aussi d'un point de vue systémique? Comment expérimenter dans un cadre serein ? Nous passons en revue plusieurs formats de rétrospectives proposant ces approches.

\* : atelier de sensibilisation : activité en groupe de 2 à 5 personnes permettant d'appréhender un concept