



Management 3.0

Durée 2 jour(s) (MAN-30-02)

Devenez un Manager Agile

Formation Certifiante



Formation officielle



Exclusivité Zenika



Description

Cette formation s'adresse aux managers, consultants, RH du 21ème siècle qui souhaitent savoir se positionner et développer une nouvelle posture adaptée dans des contextes contemporains d'agilité, de digital, de libération d'entreprises, etc. Le 21ème siècle est une période où la complexité est exponentielle : la « digitalisation de la planète » induit une ultra-connectivité entre les personnes, les organisations, les pays etc. Tout s'accélère. Les modes de gestion classique des entreprises deviennent des freins et rendent ces entreprises extrêmement fragiles. Pour dépasser cette vulnérabilité, survivre et aller au-delà en démultipliant leur performance, les entreprises sont obligées de se transformer en installant une capacité à accueillir les changements. La transformation nécessaire implique une rupture à 2 deux niveaux : les modes de management et les structures des organisations. Au cours de 2 journées, nous explorons certains ingrédients des modèles de leadership agile élaborés par JURGEN APPELO : « MANAGEMENT 3.0 », « #WORKOUT » et « MANAGING for HAPPINESS » pour vous permettre de développer une nouvelle posture. A l'issue de la formation, un consultant certifié MANAGEMENT 3.0, validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification MANAGEMENT 3.0. Cette session se déroule en salle de formation, avec un groupe de 10 à 14 participants et un coach.

Objectifs

- Se positionner en tant que manager dans un écosystème agile privilégiant les équipes auto-organisées
- Développer une posture de leader responsabilisant et appréciatif, notamment grâce à des conversations « orientées solutions »
- Activer la motivation intrinsèque des collaborateurs pour tirer le meilleur d'eux, en se focalisant sur le développement du capital humain
- Créer des contextes d'équipes auto-organisées alignées avec les enjeux et contraintes de l'organisation
- Faire grandir une structure organisationnelle en conservant la culture agile
- Engager une transition vers l'agilité

Public

- Direction générale
- Directeur de projet/pôle
- Manager
- Responsable de produit
- Chef de projet
- Ressources Humaines
- Coach Agile
- ScrumMaster
- Product Owner

Prérequis

Aucune expérience pratique avec les approches Agiles n'est nécessaire. Il peut cependant être utile de connaître les principes et pratiques Agiles.

Répartition

30% Théorie, 70% Pratique

Programme

- Du management au leadership
- La gestion de la complexité : la pensée systémique
- La motivation et l'engagement
- La délégation et l'empowerment
- L'alignement des contraintes : valeurs et culture
- Le développement des compétences
- L'accompagnement de la croissance de la structure
- L'amélioration continue : succès et échecs

Les ateliers mis en oeuvre sont fonction des exemples exposés par les stagiaires afin de leur apporter la solution la plus appropriée (MOVING MOTIVATORS, DELEGATION BOARD, PALO ALTO, SYMÉTRIE DES ATTENTIONS, etc).