



# Professional Scrum Master incluant la Certification de la Scrum.org

Durée 2 jour(s) (PSM)

(PSM) Scrum.org

Formation certifiante



Formation officielle



## Description

Professional Scrum Master (PSM) est une formation qui aborde les principes et concepts fondamentaux du cadre Scrum et du rôle de Scrum Master. Alternant apports théoriques et exercices pratiques, les participants appréhendent les éléments clés d'une approche de développement Agile qui constituent le cœur de Scrum. Le cours comprend également le passage de l'examen de certification mondialement reconnu, Professional Scrum Master I (PSM I). Pédagogie : Durant la formation les participants travaillent et échangent en équipe à partir d'exercices pratiques basés sur des cas réels. **Pédagogie** Durant la formation les participants travaillent et échangent en équipe à partir de d'exercices pratiques basés sur des cas réels.

- 33% de présentation
- 33% de pratique
- 33% d'échanges

**Evaluation** Après le cours, tous les participants auront la possibilité de passer l'examen PSM I pour évaluer leurs connaissances. Il s'agit d'un examen difficile à obtenir nécessitant une assimilation sérieuse du contenu de la formation. Les participants qui auront passé l'examen PSM I dans un délai de 14 jours et qui n'auront pas obtenu les 85% de bonnes réponses requises auront droit à une seconde tentative sans coût additionnel.

Formation disponible en Présentiel / Distanciel / Hybride \*\*

La formation à distance se déroule de préférence sur des jours consécutifs (contactez nous si besoin de décomposer en demies journées)

En inter-entreprises, l'outil de visio-conférence privilégié est Microsoft Teams

En intra-entreprises, on privilégie Zoom mais Microsoft Teams est également proposé

\*\* Formation hybride : Parcours mêlant action de formation en présentiel, en distanciel, en asynchrone, en synchrone, autoformation dirigée et apprentissage coaché.

## Objectifs

- Comprendre comment l'empirisme contrôle le risque et assure la prévisibilité dans des environnements complexes
- Comprendre comment chaque partie du cadre Scrum se rattache aux principes et à la théorie
- Comprendre la signification et l'importance des valeurs Scrum
- Clarifier ce que signifie "servant leadership" dans le contexte du rôle Scrum Master
- Définir les compétences et les changements de comportement nécessaires pour être un Scrum Master

## *Public*

- Toute personne assumant le rôle de Scrum Master.
- Toute personne impliquée dans la mise en place de Scrum.

## *Prérequis*

Aucun

## *Répartition*

33% Théorie, 67% Pratique

## Evaluations des acquis

L'évaluation des acquis de la formation se fera en séance au travers d'ateliers, d'exercices et/ou de travaux pratiques. Dans le cas d'une formation officielle éditeur, veuillez nous consulter afin que nous vous fassions part des modalités d'évaluation.

A l'issue de la formation, vous sera transmis une évaluation à chaud de l'action de formation qui vous permettra de nous faire part de vos retours quant à votre expérience apprenant avec Zenika.

## Ressources pédagogiques

Les ressources pédagogiques proviennent de productions des équipes Zenika et/ou de la documentation éditeur dans le cas d'une formation "Officielle". Les documents sont en français ou en anglais.

## RQTH et ma formation Zenika

Si vous êtes sujet à un handicap, prenez contact avec nos équipes pour que nous puissions définir ensemble comment nous pourrions aménager la session afin que vous puissiez vivre une expérience en formation inchangée.

## Programme

1. Comprendre comment l'empirisme contrôle le risque et assure la prévisibilité dans des environnements complexes

Explorer des outils de catégorisation de complexité afin de savoir quels sont les modes d'analyse et de recherche de solution les plus adaptés à la situation.

2. Comprendre comment chaque élément du cadre Scrum se rattache aux principes et à la théorie

Apprendre non seulement la fonction et l'intention de chaque élément du cadre Scrum (rôles, artefacts et événements) mais aussi comprendre comment sont reliés chacun d'entre eux afin d'animer un processus empirique en s'appuyant sur les piliers de Scrum (Inspection, Adaptation et Transparence).

3. Comprendre la signification et l'importance des valeurs Scrum

Découvrir les 5 valeurs de Scrum (Courage, engagement, ouverture, respect, focus) et comprendre leur signification au quotidien et en quoi elle contribue de façon positive au sein de l'équipe Scrum.

4. Clarifier ce que signifie "servant leadership" dans le contexte du rôle Scrum Master

Souvent mal comprise, la posture "servant leader" mérite d'être éclaircie. Les participants découvriront les principales caractéristiques de cette posture et sauront reconnaître ses différences avec d'autres postures plus traditionnelles. A noter que même si la posture "servant leader" est très utile, le Scrum Master devra aussi adopter d'autres postures complémentaires pour maximiser son impact.

5. Définir les compétences et les changements de comportement nécessaires pour être un Scrum Master

Explorer toutes les facettes du rôle de Scrum Master, dont la posture et le positionnement devront varier en fonction de la situation et du contexte afin d'aider l'équipe Scrum à grandir de façon pérenne. Cette exploration s'opère tout au long de la formation grâce à des exercices dans lesquels les participants sont confrontés à des situations précises pour s'exercer en tant que Scrum Master.